



BLRT Grupi KOODEKS

Kinnitatud 05. jaanuaril 2015
Muudetud 30. mail 2019

Tallinn
2019

ESMASÕNASTUSSE TEHTUD MUUDATUSTE LOETELU

Muudatuste kuupäev: 30.05.2019

Muudetud on 7. punkti sõnastus: Rahapesu ja maksudest kõrvalehoidmine

BLRT GRUPPI KOODEKS

1. SISSEJUHATUS

BLRT Grupi koodeksisse on koondatud meie töö ja äritegevuse põhimõtted.

Klientide ja koostööpartnerite usaldusel rajaneb nii terve kontserni kui ka iga üksiku töötaja edu. Oleme usalduse võitnud tänu paljude BLRT Grupi töötajate põlvkondade ühisele tööle kontserni enam kui 100-aastase ajaloo jooksul.

Meie kontserni maine ja edu sõltuvad meist kõigist. Me kanname vastutust oma äritegevuse põhimõtetest kinnipidamise eest ning järgime kontserni väärtusi kõiges, mida teeme ja ütleme.

Koodeks hõlmab meie tegevuse peamisi külgi, mida on üksikasjalikumalt kirjeldatud kontserni eeskirjades.

2. KLIENDID JA KOOSTÖÖPARTNERID

Me näeme perspektiivi usaldusväärses ja pikaajalises koostöös klientide ja äripartneritega, seades sihiks BLRT Grupi koodeksi järgimise. Meie kliendid ja äripartnerid austavad teabe konfidentsiaalsuse nõuet ning kasutavad oma tegevuses vaid ausaid töömeetodeid. Nad peavad kinni ausa ja avatud konkurentsi põhimõtetest, järgivad maksuseadusi ning muid korrupsiooni ja monopoolsust ohjeldavaid õigusakte. BLRT Grupi kliendid ja äripartnerid järgivad kõiki ekspordile ja impordile kehtestatud nõudeid ning muid kaubanduseeskirju riikides, kus kontsernil on ärihuvid. Nad tagavad aruandluse ning dokumentide läbipaistvuse ja ajakohasuse sellisel määral, mis annab tunnistust materjalidele ja teenustele kehtestatud nõuete ning vajalike tööstusstandardite ja õigusnormide järgimisest.

Kontserni töötajad on valmis osutama klientidele ja äripartneritele abi nende eesmärkide saavutamisel, olles vastutavad võetud kohustuste täitmise ja töö tulemuste eest.

3. TÖÖTAJAD

Me kaitseme oma töötajate õigusi, taunime sunniviisilise töö kasutamist ning toetame laste tööjõu kasutamise keelamist. Suhtume kõigisse töötajaisse võrdselt ning austame neid. Me taunime mistahes vormis diskrimineerimist või tagakiusamist soo, rassi, usutunnistuse, rahvustunnuse või etnilisse, kultuurilisse või sotsiaalsesse gruppi kuulumise, samuti sotsiaalse seisundi, seksuaalse orientatsiooni, perekonnaseisu, vanuse või poliitiliste veendumuste tõttu.

Aitame aktiivselt kaasa iga töötaja arengule kehtivate õigusaktide ulatuses, toetame nende oskuste ja teadmiste täiendamist ning tagame nende igakülgse informeerituse. Sellega loome eeldused tingimustele, mis on vajalikud tootlikkuse järjepidevaks parandamiseks. Tööjõu suur tootlikkus on kontserni usaldusväärse ja arengu alus ning soodustab töökohtade säilimist.

4. RESSURSID

Meie eesmärk on säästlik tootmine ning me teeme kõik endast oleneva, et tekitada võimalikult vähe kadusid. Igaüks meist kasutab meie käsutuses olevaid ressursse vastutustundlikult ja säästlikult, andes oma panuse ressursside ratsionaalsesse kasutamisse.

5. EETIKA

Oma töös ja äritegevuses juhindume põhimõtetest, mis kinnistavad usku meisse kui igakülgsetesse professionaalidesse. Igaüks meist mõistab, et igal ajal ja igal pool esindab ta BLRT Gruppi.

Me oleme valmis aitama kolleege, kliente ja koostööpartnereid. Me juhindume oma otsustes ja tegudes eetikanormidest: aususest, kohusetundest, õiglusest ja läbipaistvusest.

6. ÕIGUSNORMID

Me järgime õigusnorme, mis kehtivad nii rahvusvaheliselt kui ka meie äritegevuse sihtriikides. Erilist tähelepanu pöörame inimõiguste ülddeklaratsiooni ja keskkonnaaspekte puudutavate õigusaktide sätetele.

Kõigist juhtumeist, kui mistahes järelevalveasutus pöördub kontserni ettevõtte, allüksuse või töötaja poole, tuleb teavitada BLRT Grupi õigusosakonda.

7. RAHAPESU JA MAKSUDEST KÕRVALEHOIDMINE

BLRT Grupp AS'i üks prioriteete on rahapesu ja terrorismi rahastamise vastane võitlus.

BLRT Grupp AS järgib rangelt rahapesu ja terrorismi rahastamise tõkestamise seadusi ning rahvusvahelisi õigusakte, samuti kõiki maksustamise seadusi ja määrusi, mis kehtivad kontserni asukohamaades.

Me ei taha, et meie kontserni ettevõtteid kasutataks ebaseaduslike tulude varjamiseks, terrorismi rahastamiseks või muude kuritegude toimepanekuks. Kontsern takistab igal võimalikul moel illegaalsete tulude legaliseerimist, samuti ei aja kontsern äri isikutega, kelle suhtes on kohaldatud piiravaid meetmeid või kellele on määratud kriminaalkaristus.

Tegutseme äärmiselt ettevaatlikult, paneme piiri rahapesu, maksudest kõrvalehoidmise, nendega seotud kuriteo või muu kuriteo kahtlusega tehingutele, milles võinuks osaleda või kaastatud olla kontserni ettevõtteid. Iga kord enne ärisuhete loomist klientide või kolmandate isikutega kohaldame hoolemeetmeid ning tunneme ära võimalikud ohumärgid, millel on kuriteole iseloomulikud tunnused. Igast kahtlasest teost, mis võib olla seotud rahapesu, terrorismi rahastamise, maksudest kõrvalehiilimise või muu ebaseadusliku tegevusega, tuleb viivitamatult teavitada BLRT Grupi õigusosakonda.

8. RISKIDE JUHTIMINE

Riskide juhtimine on BLRT Grupi juhtimissüsteemi lahutamatu osa. See on ühtne süsteem, mis hõlmab meie kontserni strateegiat, protsesse, töötajaid ja tehnoloogiaid. Riskide juhtimine toetab otsuste põhjendatud ja loogilist vastuvõtmist ning operatiivset reageerimist sellistele materiaalsele riskidele, millega puutub kokku nii terve kontsern kui ka iga üksik töötaja.

9. KONKURENTS

Me seisame hea, aktiivse ja ausa, eetilistele põhimõtetele tugineva konkurentsi eest ning kutsume kõiki oma koostööpartnereid üles samuti järgima ausa konkurentsi põhimõtteid. Me täidame BLRT Grupi äritegevuse sihtriikide maksuseadusi ning korruptsiooni ja monopoolsuse ohjeldamiseks kehtestatud õigusakte

10. KONFIDENTSIAALSUS JA INTELLEKTUAALNE OMAND

Konfidentsiaalsus ja intellektuaalse omandi kaitse on oluline kontserni ettevõtete konkurentsivõime säilitamiseks.

BLRT Grupi intellektuaalse omandi hulka kuuluvad patendid, kaubamärgid, ärisaladused ja autoriõigused, aga ka kontserni töötajate teaduslik-tehnilised teadmised, oskusteave ja kogemus. Igaüks meist annab oma panuse kontserni intellektuaalse omandi õiguste tagamisse, säilimisse ja kaitsmisse ning suhtub vastutustundega nende õiguste kasutamisse.

Lisaks sellele tagavad kõik kontserni töötajad täieliku konfidentsiaalsuse ja austavad kõrvalekaldumatult kõiki õigusi, mis on seotud meie klientide ja koostööpartnerite intellektuaalse omandiga.

11. KVALITEET, TÖÖOHUTUS JA KESKKONNAKAITSE

Meie tooted ja teenused vastavad kvaliteedi- ja ohutusstandarditele. Me tegeleme pidevalt

professionaalse pädevuse edendamiseks ning pürime selle poole, et vastata klientide vajadustele ja ootustele. Osutame õigusnormidele ja standarditele vastavaid teenuseid ning oma töö tulemustele kinnituse saamiseks möödame kliendirahulolu.

Tagame kõigile kontserni töötajale ohutu ja tervisliku töökeskkonna.

Püüame vähendada oma tegevuse negatiivset keskkonnamõju, minimeerides kahjulike ainete heitmeid tootmises ning säästes energiat ja loodusressursse. Keskkonna kaitsmiseks toetame ökoloogiliselt ohutu tehnoloogia juurutamist, arendamist ja kasutamist.

12. KOOSTÖÖ

Ühiste eesmärkide saavutamiseks töötavad kõik kontserni ettevõtted ja allüksused ühtse meeskonnana. Meie koostöösüsteemi kaudu on loodud kõik tingimused selleks, et saaksime täies mahus rakendada oma kogemusi, teadmisi ja oskusi, vahetada omavahel teavet ning jagada ideid. Panus, mille igaüks meist ettevõtte ühise tegevuse edukusse annab, võimaldab saavutada ka isiklikke eesmärke.

Otsuste vastuvõtmisel on prioriteetsed need huvid, mis võimaldavad kontsernil toota klientide ootustele vastavat toodangut või osutada klientide huve silmas pidavaid teenuseid.

Analüüsime regulaarselt oma tegevust, et selgitada välja ühiste eesmärkide saavutamist takistavad ohud ning minimeerida nende tekkimise võimalusi.

13. KOMMUNIKATSIOON

Pikaajalise ja usaldusväärse koostöö tagamiseks nii kontsernis kui ka väljaspool kontserni on vajalik tõhus kommunikatsioon ehk objektiivse ja täpse teabe õigeaegne jagamine töötajale.

Me dokumenteerime ja säilitame teavet sellisel viisil, et seda saavad tõhusalt kasutada ja edastada vaid selleks volitatud töötajad, ning järgime kõiki teabe konfidentsiaalsuse nõudeid, olenemata töö tegemise kohast ja ajast.

Ametlikke teadaandeid kontserni tegevust puudutavates küsimustes võivad teha, sealhulgas meedia kaudu, vaid selleks volitatud töötajad. Seejuures kooskõlastame eelnevalt klientide ja koostööpartneritega nende tegevust puudutava teabe.

Meie sõnad ja teod langevad kokku.

14. SOTSIAALNE VASTUTUS

Oleme teadlikud, et iga meie tegu või tegevusetus toob kaasa tagajärgi, sealhulgas ühiskonna jaoks.

Oleme uhked oma ajaloo ja maine üle. Koos aastate jooksul kogutud kogemustepagasiga annavad need meile võimaluse teha konstruktiivset koostööd ühiskondlike organisatsioonide ja valitsusasutustega küsimustes, mille asjatundlik lahendamine parandab nii meie kontserni, klientide ja koostööpartnerite kui ka terve ühiskonna heaolu.

Me peame lugu kultuuri- ja ühiskondlikest traditsioonidest ning hindame haridus-, kultuuri- ja spordivaldkonna saavutusi kõigis riikides, kus tegutseme. Nende valdkondade arendamiseks toetame avatult meie töötajate asjakohaseid algatusi ning osutame sponsorabi.

BLRT Grupi tugevat kaubamärki peame üheks hinnalisemaks saavutuseks, mille osas me mingeid kompromisse ei tee.

15. KOODEKSI JÄRGIMINE

Kõik töötajad järgivad käesolevat koodeksit ja muid kontserni eeskirju. Selle eest, et kontserni

töötajad käesolevat koodeksit ja muid kontserni eeskirju täidaksid, vastutavad ettevõtete ja allüksuste juhid. Nad peavad olema eeskujuks kontserni põhimõtete, standardite ja eeskirjade järgmisel ning tagama kõigile töötajatele võimaluse neid täita.

Tagasiside BLRT Grupi koodeksi täitmise kohta on väga teretulnud. Kui kellelgi on teavet käesoleva koodeksi rikkumise või muude kontserni huve kahjustavate tegevuste kohta, siis tuleb sellest viivitamatult teada anda. Rikkumistest tuleb teavitada oma vahetut juhti. Kui sellise teabe edastamine allüksuse või ettevõtte sees on ebaeetiline või kohatu, või kui rikkumine puudutab omanike huve, siis tuleb pöörduda siseauditi ja -kontrolli teenistusse, saates kirja e- posti aadressil IAD@blrt.ee. Rikkumisest teatanud töötaja soovil tagame tema anonüümsuse. Töötajate teated rikkumiste kohta ei too endaga kaasa negatiivseid tagajärgi nende tööle või karjäärile.

Õigusnormide või BLRT Grupi koodeksi ja muude eeskirjade rikkumise korral võetakse rikkuja suhtes vajalikud meetmed.