



КОДЕКС BLRT Grupp

Дата принятия: 05.01.2015
Дата внесения изменений: 30.05.2019

Таллинн
2019

ПЕРЕЧЕНЬ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПЕРВИЧНУЮ РЕДАКЦИЮ

Дата внесения изменений: 30.05.2019

Изменено: Редакция параграфа § 7. Отмывание денег и уклонение от налогов

КОДЕКС BLRT GRUPP

1. ВВЕДЕНИЕ

Кодекс BLRT Grupp – это наши принципы работы и ведения бизнеса.

Доверие клиентов и партнеров является залогом успеха как концерна в целом, так и каждого работника в частности. Он заслужен многими поколениями работников на протяжении более чем 107-летней истории BLRT Grupp.

Наша репутация и успех зависят от каждого из нас. Мы несем ответственность за соблюдение наших принципов и следуем нашим ценностям во всем, что мы делаем и говорим.

Кодекс охватывает основные аспекты нашей деятельности, которые подробно описаны в регламентах концерна.

2. КЛИЕНТЫ И ПАРТНЕРЫ

Мы видим перспективы прочного и долгосрочного сотрудничества с клиентами и партнерами, которые нацелены на соблюдение Кодекса BLRT Grupp. Наши клиенты и партнеры защищают конфиденциальную информацию и практикуют порядочные методы работы. Они соблюдают принципы честной и открытой конкуренции, а также требования законов о налогообложении и правовых актов, которые направлены против коррупции и монополии. Клиенты и партнеры BLRT Grupp соблюдают все применимые нормы импорта и экспорта, а также прочие правила торговли стран, в которых у концерна присутствуют деловые интересы. Они обеспечивают прозрачность и актуальность отчетности и документации в мере, демонстрирующей соблюдение всех применимых требований по материалам и услугам, промышленных стандартов и правовых норм.

Работники концерна проявляют готовность помочь клиентам и партнерам в достижении их целей, являясь ответственными за выполнение взятых на себя обязательств и за результаты работы.

3. РАБОТНИКИ

Концерн обеспечивает всем своим работникам справедливое отношение со стороны окружающих и равенство возможностей в рабочей среде, которая свободна от дискриминации любого вида.

Мы защищаем права наших работников, не допускаем никаких форм принудительного труда, поддерживаем запрет использования детского труда. Мы относимся ко всем работникам равно и с уважением. Мы нетерпимы к любым формам дискриминации или преследования по половому, религиозному, расовому, национальному признаку или по принадлежности к этнической, культурной, социальной группе, а также в связи с ограниченными возможностями, сексуальной ориентацией, семейным положением, возрастом или политическими убеждениями.

Мы активно способствуем развитию каждого работника в рамках действующих правовых актов, содействуем совершенствованию опыта и знаний, обеспечиваем всестороннюю информированность. Таким образом, мы поддерживаем условия, необходимые для постоянного повышения уровня производительности. Высокая производительность труда является залогом надежности и развития концерна, а также способствует сохранению рабочих мест.

4. РЕСУРСЫ

Мы стремимся к экономичному производству и стараемся устранить все виды потерь. Каждый из нас ответственно и бережно подходит к использованию вверенных нам ресурсов, стараясь внести свой вклад в их рациональное использование.

5. ЭТИКА

Мы работаем и ведем бизнес на основании принципов, которые сохраняют доверие к нам как к профессионалам во всех отношениях. Каждый из нас осознает, что он всегда и везде является представителем BLRT Grupp.

Мы проявляем готовность помочь коллегам, клиентам и партнерам. Каждый из нас руководствуется в своих решениях и действиях такими этическими нормами как: честность, добросовестность, справедливость и прозрачность.

6. ПРАВОВЫЕ НОРМЫ

Мы соблюдаем правовые нормы, которые действуют на международном уровне и во всех странах, где осуществляем свою деятельность. Особое внимание мы уделяем положениям всеобщей декларации о правах человека, а также правовым актам, касающимся экологических аспектов.

Обо всех случаях обращения любых организаций по надзору к какому-либо предприятию, подразделению или работнику концерна необходимо сообщать в Юридический отдел BLRT Grupp.

7. ОТМЫВАНИЕ ДЕНЕГ И УКЛОНЕНИЕ ОТ НАЛОГОВ

Одним из приоритетов BLRT Grupp AS является борьба с отмыванием денег и финансированием терроризма.

BLRT Grupp AS строго соблюдает законы и международные акты о борьбе с отмыванием денег и финансированием терроризма, а также все законы и положения о налогах стран и регионов, в юрисдикции которых представлены компании концерна.

Мы не хотим, чтобы компании нашего концерна использовались с целью отмывания незаконных доходов, финансирования терроризма или осуществления любой другой преступной деятельности. Концерн активно противодействует отмыванию незаконных доходов и не ведёт бизнес с лицами, в отношении которых были введены санкции или применено уголовное наказание.

Мы действуем осмотрительно, не допускаем участия или вовлечения компаний концерна в сделки по отмыванию денег/уклонению от налогов или в другие виды преступной деятельности. Поэтому перед тем, как устанавливать отношения с клиентом или третьей стороной, мы проявляем должную внимательность и распознаём возможныестораживающие признаки, характерные для противоправной деятельности. О любой сомнительной деятельности, которая может быть связана с отмыванием денег, финансированием терроризма, уклонением от налогов или другими противозаконными действиями, следует незамедлительно сообщать в Юридический отдел BLRT Grupp.

8. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Управление рисками является неотъемлемой частью управления BLRT Grupp. Оно представляет собой единую систему, которая охватывает стратегию, процессы, работников и технологии нашего концерна. Управление рисками способствует обоснованному и последовательному принятию решений, а также содействует оперативному реагированию по всем выявленным материальным рискам, с которыми сталкивается как концерн в целом, так и каждый работник в частности.

9. КОНКУРЕНЦИЯ

Мы поддерживаем и соблюдаем активную, свободную и добросовестную конкуренцию, а также призываем наших клиентов и партнеров придерживаться принципов, которые способствуют ее развитию. Мы выполняем требования законов о налогообложении, а также правовых актов, которые направлены против коррупции и монополии, действующие в странах, в которых у BLRT Grupp присутствуют деловые интересы.

10. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

Конфиденциальность и защита интеллектуальной собственности имеют значение для обеспечения конкурентоспособности концерна.

Интеллектуальная собственность BLRT Grupp включает патенты, товарные знаки, коммерческие тайны и авторские права, а также научно-технические знания, ноу-хау и опыт, накопленные нашими работниками. Каждый из нас содействует обеспечению, сохранению и охране прав интеллектуальной собственности концерна, а также ответственно относится к их использованию.

Кроме того, каждый из нас обеспечивает полную конфиденциальность и неукоснительно соблюдает права, которые касаются интеллектуальной собственности наших клиентов и партнеров.

11. КАЧЕСТВО, БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Наша продукция и услуги соответствуют стандартам качества и надежности. Мы постоянно совершенствуем свои профессиональные компетенции и стремимся обеспечить потребности и ожидания наших клиентов. Мы предоставляем услуги в соответствии с требованиями правовых норм и стандартов, подтверждая результаты своей работы измерением удовлетворенности клиента.

Мы обеспечиваем безопасную и здоровую рабочую среду для всех наших работников.

Мы стараемся снизить негативное влияние нашей деятельности на окружающую среду путем сокращения выбросов вредных веществ, снижения потребления энергии и природных ресурсов. Мы способствуем защите окружающей среды, поддерживая использование, развитие и распространение экологически безопасных технологий.

12. СОТРУДНИЧЕСТВО

Для достижения единых целей все предприятия и подразделения концерна работают как одна команда. Система нашего взаимодействия создает все условия для применения собственного опыта, знаний и таланта, а также открытого обмена информацией и высказывания идей. Вклад, который каждый из нас вносит в успех общего дела, позволяет достичь и личных целей.

При принятии решений приоритетными являются те интересы, которые позволяют концерну произвести продукцию или оказать услугу в соответствии с ожиданиями клиента.

Мы регулярно анализируем свою деятельность для выявления рисков, препятствующих достижению единых целей, и минимизации возможностей их возникновения.

13. КОММУНИКАЦИЯ

Мы обеспечиваем прочное и долгосрочное сотрудничество как внутри, так и за пределами концерна путем эффективной коммуникации – своевременным обменом объективной и точной информацией между работниками.

Мы разумно документируем и храним информацию таким образом, чтобы ее могли эффективно использовать и передавать только уполномоченные работники, учитывая все принципы конфиденциальности вне зависимости от места и времени выполнения работы.

Официальные заявления, в том числе посредством средств массовой информации, по вопросам нашей деятельности могут делать только уполномоченные работники. При этом информацию, касающуюся клиентов и партнеров, мы предварительно согласуем с ними.

Наши заявления и действия едины.

14. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы осознаем, что каждое наше действие или бездействие влечет последствия, в том числе, для общества.

Мы гордимся своей историей и репутацией. В совокупности с накопленным опытом они обеспечивают нам возможность конструктивно сотрудничать с общественными организациями и органами власти в вопросах, компетентное решение которых улучшает благосостояние нашего концерна, наших клиентов, наших партнеров и общества в целом.

Мы уважаем культурные и социальные традиции, а также ценим достижения в области образования, культуры и спорта всех стран, где осуществляем свою деятельность. Для их развития мы открыто поощряем соответствующие начинания наших работников и оказываем спонсорскую поддержку.

Мы чтим бренд BLRT Grupp как одно из наиболее ценных достижений, в отношении которого никакие компромиссы невозможны.

15. СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА

Каждый работник соблюдает настоящий Кодекс, а также другие регламенты нашего концерна. Ответственными за соблюдение работниками Кодекса, а также других регламентов концерна являются руководители предприятий и подразделений. Они обязаны быть примером в следовании принципам, стандартам и регламентам концерна, а также обеспечивать работникам возможность их соблюдения.

Мы приветствуем отзывы о соблюдении Кодекса BLRT Grupp. В том случае, если кому-то станет известно о каком-либо нарушении настоящего Кодекса или иных действиях вопреки интересам концерна, он должен незамедлительно сообщить об этом. О нарушении следует сообщать своему непосредственному руководителю. Если передавать подобную информацию внутри подразделения или предприятия неуместно, или нарушение затрагивает интересы собственников, необходимо обратиться в Службу внутреннего аудита и контроля по адресу IAD@blrt.ee. По желанию работника, сообщившего о нарушении, ему может быть гарантирована анонимность. Сообщения работников о нарушениях не влекут за собой негативных последствий для их работы или карьеры.

В случае нарушения правовых норм, Кодекса или иных регламентов BLRT Grupp в отношении нарушителя будут предприняты соответствующие меры.